



chargé(e) de l'audit

Fiche de poste – Pôle qualité

place du poste dans l'organisation	Sous la responsabilité du Vice-Président Qualité Chargé de la pérennisation de la structure et du contrôle interne
RECRUTEMENT	Recruté par l'équipe précédente via présentation
missions	<ul style="list-style-type: none">■ Organisation du processus de recrutement<ul style="list-style-type: none">• Planifier et organiser les étapes du recrutement• Concevoir des questionnaires et des entretiens ■ Examen interne approfondi de la J.E.<ul style="list-style-type: none">• Veiller au respect des piliers du suivi d'études• Assurer la cohérence entre SIAJE et les documents réels• Vérifier le niveau de formation de l'équipe• Préparer l'audit CNJE• Rendre effectives les modifications et améliorations soulignées durant l'audit CNJE ■ Organisation de la formation des membres du mandat suivant<ul style="list-style-type: none">• Planifier les diverses formations• Concevoir des études blanches• S'assurer de la progression des nouveaux membres
missions	<ul style="list-style-type: none">■ Pérennisation et crédibilité de la structure<ul style="list-style-type: none">• Veiller à ce que les documents d'études soient





	<p>irréprochables</p> <ul style="list-style-type: none">• Venir en aide aux membres ayant des difficultés éventuelles dans la phase d'analyse d'une demande commerciale ou au cours d'une étude• Réfléchir à un développement judicieux de la structure répondant aux opportunités et menaces qui concernent son avenir
ACTIVITÉS RÉGULIÈRES	<ul style="list-style-type: none">• Relire les documents dans un délai de 36h• Répondre aux questions des membres• Contrôler, par le biais d'indicateurs et de tests, diverses facettes de la structure
COMPÉTENCES REQUISES	<ul style="list-style-type: none">• Disponibilité & volonté• Organisation• Réactivité• Sérieux & rigueur• Langue française irréprochable

